Wymagania dotyczące zrównoważonego rozwoju dla partnerów biznesowych firmy Erb Transporte GmbH

Wymagania dotyczące zrównoważonego rozwoju wobec partnerów biznesowych

Niniejsze wymagania dotyczące zrównoważonego rozwoju obowiązują wszystkich dostawców, usługodawców oraz zewnętrznych wykonawców (partnerów biznesowych) firmy Erb Transporte GmbH.

Zasada przewodnia

Budowanie zrównoważonego partnerstwa opiera się na wzajemnej zgodności w zakresie zasad zrównoważonego rozwoju oraz gotowości do wspólnego opracowywania rozwiązań zorientowanych na przyszłość. Takie podejście jest niezbędne do zapewnienia udanej i długotrwałej współpracy, w której w centrum uwagi znajdują się nie tylko krótkoterminowe interesy gospodarcze, lecz przede wszystkim długoterminowe wartości ekologiczne i społeczne.

Niniejsze wymagania opierają się na podstawowych zasadach odpowiedzialności społecznej i ekologicznej oraz ładu korporacyjnego, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i międzynarodowymi standardami (w tym Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, inicjatywą UN Global Compact, konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Deklaracją z Rio w sprawie środowiska i rozwoju, Porozumieniem paryskim w sprawie klimatu i innymi).

Przedmowa

W firmie Erb Transporte GmbH zobowiązaliśmy się do prowadzenia naszej działalności gospodarczej w sposób zrównoważony oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Naszym celem jest oferowanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie usług, które nie tylko spełniają wymagania naszych klientów, lecz także wykraczają poza obowiązujące standardy branżowe.

Firma Erb Transporte GmbH ocenia i wybiera wykwalifikowanych dostawców, usługodawców oraz wykonawców na podstawie obiektywnych i uczciwych kryteriów. Przy wyborze naszych partnerów biznesowych uwzględniamy koszty, ale również zdolność każdego przedsiębiorstwa do spełnienia naszych wymagań. Obejmuje to również nasze standardy w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz odpowiedzialnych praktyk biznesowych.
Niniejsze wymagania dotyczące zrównoważonego rozwoju zawierają ważne standardy, które są zgodne z wartościami firmy Erb Transporte GmbH. Zostały one opracowane dla

partnerów biznesowych, którzy chcą nawiązać relacje biznesowe z firmą Erb Transporte GmbH.
Oczekujemy, że będą Państwo nie tylko przestrzegać obowiązujących przepisów prawa, regulacji oraz zobowiązań umownych, lecz także kształtować swoje działania zgodnie z opisanymi poniżej zasadami przewodnimi.

Prosimy o zapoznanie się z treścią niniejszego dokumentu.

Zrównoważony rozwój

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do wdrażania zrównoważonych procesów, promowania innowacyjnych rozwiązań oraz ciągłego doskonalenia swojej efektywności środowiskowej, aby w długiej perspektywie zachować konkurencyjność i przyczyniać się do ochrony środowiska.

Neutralność klimatyczna i emisje gazów cieplarnianych

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się dążyć do osiągnięcia neutralności klimatycznej oraz ograniczać emisje gazów cieplarnianych w możliwie największym zakresie. Powinni podejmować działania mające na celu zmniejszenie swoich emisji oraz wspierać inicjatywy służące ochronie klimatu i zrównoważonemu rozwojowi.

Gospodarka wodna

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych odpowiedzialnego i efektywnego korzystania z zasobów wodnych. Obejmuje to ograniczanie zużycia wody, zapobieganie jej zanieczyszczeniu oraz właściwe oczyszczanie i odprowadzanie ścieków.
Ponadto stawiamy na stosowanie technologii oszczędzających wodę oraz promujemy zrównoważone praktyki w zakresie gospodarowania wodą. Naszym celem jest wspólna ochrona zasobów wodnych i zapewnienie ich zrównoważonego wykorzystania.

Zapobieganie powstawaniu odpadów, recykling i gospodarowanie odpadami

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani, w miarę możliwości, zapobiegać powstawaniu odpadów oraz ograniczać ich ilość poprzez podejmowanie odpowiednich działań. Zasoby powinny być wykorzystywane w sposób odpowiedzialny i efektywny.

Nasi partnerzy biznesowi powinni promować działania związane z recyklingiem, preferować surowce i materiały nadające się do ponownego wykorzystania oraz poprzez ciągłe doskonalenie przyczyniać się do ograniczania obciążenia środowiska i zużycia zasobów naturalnych.

Nieuniknione odpady muszą być prawidłowo segregowane, zbierane oraz poddawane odpowiedniemu recyklingowi lub profesjonalnej utylizacji. Należy przy tym przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa oraz wymagań dotyczących ochrony środowiska.

Bioróżnorodność

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do uwzględniania ochrony różnorodności biologicznej w swoich procesach biznesowych oraz do wdrażania odpowiednich działań mających na celu zapobieganie negatywnemu wpływowi na ekosystemy i zasoby naturalne. Ochrona bioróżnorodności może również stwarzać możliwości w zakresie innowacji, nowych obszarów działalności biznesowej oraz długoterminowego wzmocnienia konkurencyjności.

Niedobór zasobów

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych odpowiedzialnego i efektywnego wykorzystywania zasobów naturalnych. Powinni oni podejmować odpowiednie działania w celu ograniczenia zużycia surowców, wody i energii oraz promować stosowanie zrównoważonych materiałów i alternatywnych źródeł energii.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Nasi partnerzy biznesowi muszą zapewniać swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, spełniające obowiązujące lokalne przepisy prawa oraz standardy branżowe w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy.

Czas pracy

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych przestrzegania obowiązujących przepisów krajowych (np. dotyczących czasu prowadzenia pojazdu oraz okresów odpoczynku) i układów zbiorowych pracy (jeżeli mają zastosowanie) lub co najmniej standardów Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczących czasu pracy, jeżeli nie obowiązują odpowiednie przepisy krajowe.

Praca dzieci i młodociani pracownicy

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy przestrzegania niemieckiego lub europejskiego prawa pracy, a w przypadku pozaeuropejskich łańcuchów dostaw – stosowania się do następujących zasad przewodnich:

- Konwencji ONZ o prawach dziecka
- Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) nr 138 (dotyczącej minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia) oraz nr 182 (dotyczącej eliminacji najgorszych form pracy dzieci)

Należy zapewnić, aby żadna forma zabronionej pracy dzieci nie była tolerowana.

Ochrona danych, bezpieczeństwo informacji i poufność

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych podczas gromadzenia, przechowywania, wykorzystywania lub przekazywania danych osobowych, a także podczas wszelkiego innego przetwarzania danych osobowych. Powinni również respektować prywatność oraz prawa obywatelskie w przedsiębiorstwie.
Ponadto dane poufne należy zachować w tajemnicy oraz chronić przed utratą i nieuprawnionym dostępem osób trzecich.
Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych ochrony poufności, dostępności i integralności swoich systemów IT, danych oraz kanałów komunikacji przed potencjalnymi atakami.

Przeciwdziałanie korupcji i praniu pieniędzy

W firmie Erb Transporte GmbH uważamy, że wszelkie formy przekupstwa oraz inne praktyki korupcyjne, niezależnie od lokalnych zwyczajów, stanowią niewłaściwy sposób prowadzenia działalności gospodarczej. Partnerzy biznesowi nie mogą uczestniczyć w żadnych praktykach korupcyjnych ani ich aprobować (np. oferowaniu lub przyjmowaniu łapówek, niewspółmiernych prezentów, świadczeń związanych z gościnnością lub płatności przyspieszających załatwienie spraw na rzecz lub od jakiejkolwiek strony (prywatnej lub związanej z administracją publiczną)). Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących przeciwdziałania korupcji.
Pranie pieniędzy nie może być umożliwiane, tolerowane ani w żaden sposób wspierane. Partnerzy biznesowi powinni zwracać uwagę na oznaki prania pieniędzy oraz zgłaszać wszelkie podejrzane transakcje.

Przekupstwo

Ponadto nasi partnerzy biznesowi powinni zapewnić, aby ich pracownicy, podwykonawcy i przedstawiciele nie oferowali, nie obiecywali ani nie przekazywali pracownikom firmy Erb Transporte GmbH lub osobom z nimi powiązanym żadnych korzyści w celu uzyskania zlecenia lub innego uprzywilejowanego traktowania w ramach prowadzonych przez nich transakcji biznesowych.
Wszyscy członkowie kadry kierowniczej i pracownicy partnerów biznesowych muszą być świadomi szczególnych zagrożeń, jakie przypadek przekupstwa lub wymuszenia może stanowić zarówno dla ich przedsiębiorstwa, jak i dla nich osobiście.

Wynagrodzenia i świadczenia socjalne

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że będą wypłacać swoim pracownikom wynagrodzenie (w tym wynagrodzenie zasadnicze i świadczenia dodatkowe) zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, standardami branżowymi, a także lokalnymi poziomami wynagrodzeń i świadczeniami socjalnymi.
Wynagrodzenie powinno być ustalone na poziomie zapewniającym pokrycie podstawowych potrzeb oraz umożliwiającym pracownikom i ich rodzinom odpowiedni standard życia. Obejmuje to przestrzeganie przepisów dotyczących płacy minimalnej, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, wypłaty wynagrodzenia w przypadku choroby oraz świadczeń wymaganych przez prawo.
Niedopuszczalne jest dokonywanie potrąceń z wynagrodzenia jako środka dyscyplinarnego.

Niedyskryminacja i przeciwdziałanie nękaniu

Nasi partnerzy biznesowi nie mogą tolerować żadnej formy dyskryminacji ani nękania w miejscu pracy i w środowisku zawodowym oraz muszą zapewniać równe szanse w zatrudnieniu, niezależnie od cech pracowników lub kandydatów do pracy (takich jak wiek, płeć, orientacja seksualna, tożsamość płciowa, pochodzenie etniczne lub narodowe, niepełnosprawność, ciąża, religia, poglądy polityczne itp.).
Erb Transporte nie podejmuje współpracy z partnerami biznesowymi, którzy wspierają lub tolerują praktyki dyskryminacji, nękania lub mobbingu.

Prawa kobiet i dziewcząt

Kobiety i dziewczęta są w szczególnym stopniu narażone na negatywne skutki globalnej działalności gospodarczej. Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że w swoich działaniach będą zwracać szczególną uwagę na kobiety i dziewczęta w łańcuchu dostaw,

zwłaszcza w tych obszarach, w których ich udział jest szczególnie wysoki. Prosimy o zwrócenie szczególnej uwagi na następujące kwestie::

- Praktyki związane z działalnością gospodarczą (np. nierówności w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn)
- Stosowanie dyskryminujących wobec kobiet praktyk społeczno-ekonomicznych w obszarze zarządzania, aż po patriarchalne normy społeczne i kulturowe.

Różnorodność, równe traktowanie i inkluzja

Nasi partnerzy biznesowi powinni rozwijać i promować kulturę inkluzywną, w której różnorodność jest doceniana i celebrowana oraz w której każda osoba może w pełni wnosić swój wkład i wykorzystywać swój potencjał.
Różnorodność powinna być wspierana na wszystkich poziomach zatrudnienia i zarządzania, w tym również na poziomie zarządu.

Konflikty interesów

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą podejmować decyzje na podstawie obiektywnych przesłanek i nie będą przy tym w niedozwolony sposób kierować się osobistymi interesami.
Jeżeli partner biznesowy poweźmie wiedzę o potencjalnym konflikcie interesów, powinien podjąć odpowiednie działania w celu jego wyeliminowania.

Własność intelektualna i plagiaty

Nasi partnerzy biznesowi muszą respektować prawa własności intelektualnej osób trzecich. W ramach współpracy partnerzy biznesowi mogą uzyskać dostęp do poufnych lub chronionych informacji. Informacje te należy odpowiednio chronić, a ich poufność zachować.
Nie wolno wykorzystywać plagiatów ani nielegalnych kopii.

Zgłaszanie podejrzeń

Każdy partner biznesowy jest zobowiązany do zgłaszania wszelkich podejrzeń dotyczących naruszeń niniejszych wymagań w zakresie zrównoważonego rozwoju. W ten sposób można ograniczyć skutki takich naruszeń oraz zapobiegać podobnym przypadkom niewłaściwego postępowania w przyszłości.

Zgłoszenia można przesyłać drogą mailową do naszego centralnego punktu przyjmowania zgłoszeń na adres complaint@erbtransporte.com.
Osobie dokonującej zgłoszenia w dobrej wierze przysługuje, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, ochrona oraz zakaz działań odwetowych lub dyskryminacji z powodu dokonanego zgłoszenia.

Wolność zrzeszania się i negocjacje zbiorowe

Nasi partnerzy biznesowi powinni umożliwiać pracownikom otwartą komunikację z kierownictwem przedsiębiorstwa na temat warunków pracy i praktyk zarządczych, bez obawy przed działaniami odwetowymi, zastraszaniem lub nękaniem.
Przedsiębiorstwa powinny respektować prawa pracowników do wolności zgromadzeń, swobodnego decydowania o przystąpieniu do związku zawodowego, prowadzenia negocjacji zbiorowych, reprezentacji oraz członkostwa w radach zakładowych**.**

Współczesne niewolnictwo (poddaństwo, praca przymusowa lub wykonywana pod przymusem)

Nasi partnerzy biznesowi muszą zapewnić, aby wszelka praca była wykonywana dobrowolnie. Muszą zapobiegać wszelkim formom pracy przymusowej, niewolnictwa za długi, pracy więźniów lub pracy obowiązkowej (w tym handlu ludźmi) oraz nie mogą ich tolerować.
Nie mogą ograniczać swobody przemieszczania się pracowników, wstrzymywać wypłat wynagrodzeń, stwarzać warunków pracy stanowiących nadużycie ani uczestniczyć w niewolnictwie za długi, stosowaniu przemocy lub jakiejkolwiek innej formie wykorzystywania, zastraszania, nękania lub znęcania się nad pracownikami, ani tolerować takich praktyk.

Uczciwa konkurencja i prawo antymonopolowe

Należy przestrzegać standardów dotyczących uczciwych praktyk biznesowych, uczciwej reklamy oraz uczciwej konkurencji. Nasi partnerzy biznesowi nie mogą zawierać porozumień ani podejmować działań, które w sposób niezgodny z prawem lub niedopuszczalny ograniczają handel lub konkurencję.

Odpowiedzialność finansowa (dokładna dokumentacja)

Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych przeprowadzania kontroli wewnętrznych w celu zapewnienia, że wszystkie księgi rachunkowe i dokumentacja dotyczące firmy Erb

Transporte GmbH w sposób kompletny i dokładny odzwierciedlają nasze transakcje biznesowe i finansowe oraz leżący u ich podstaw cel gospodarczy.

Wymóg przekazywania standardów w całym łańcuchu dostaw

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do wdrażania wymagań niniejszego kodeksu zrównoważonego rozwoju również w relacjach biznesowych z własnymi dostawcami, usługodawcami i podwykonawcami.

Posłowie

Firma Erb Transporte GmbH jest uprawniona do rozwiązania niektórych lub wszystkich stosunków umownych z partnerami biznesowymi, jeżeli w sposób udokumentowany naruszą oni wymagania niniejszego kodeksu zrównoważonego rozwoju lub pomimo wyznaczenia odpowiedniego terminu nie podejmą ani nie wdrożą działań naprawczych.

Warunkiem nawiązania współpracy biznesowej z partnerami w regionach krytycznych jest możliwość przeprowadzania audytów u naszych partnerów biznesowych przez certyfikowane niezależne podmioty zewnętrzne.

Erb Transporte GmbH
Planckstraße 9
D-71665 Vaihingen / Enz
Wolfgang Erb (Prezes Zarządu / Dyrektor Zarządzający)

Podziękowanie

Dziękujemy za poświęcenie czasu na uważne zapoznanie się z niniejszymi wymaganiami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju. Niniejszy dokument jest nadzorowany w naszym systemie zarządzania jako udokumentowana informacja, tj. regularnie poddawany przeglądowi i w razie potrzeby dostosowywany do istotnych wymagań zainteresowanych stron.

Wersja 02/2026 (07.08.2026)