Erb Transporte GmbH'nin İş Ortaklarına Yönelik Sürdürüle-bilirlik Gereklilikleri

İş Ortaklarına Yönelik Sürdürülebilirlik Gereklilikleri

Erb Transporte GmbH'nin bu sürdürülebilirlik gereklilikleri, tüm tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar ve dış yükleniciler (iş ortakları) için geçerlidir.

Temel İlke

Sürdürülebilir bir iş ortaklığının oluşturulması, sürdürülebilirlik ilkesi konusunda karşılıklı fikir birliğine ve geleceğe yönelik çözümler geliştirmek için birlikte çalışma isteğine dayanmaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca kısa vadeli ekonomik çıkarların değil, her şeyden önce uzun vadeli çevresel ve sosyal değerlerin ön planda tutulduğu, başarılı ve kalıcı bir iş birliğinin sağlanması açısından büyük önem taşımaktadır.

Bu gereklilikler, yürürlükteki yasalar ve uluslararası standartlar temelinde sosyal ve çevresel sorumluluk ile kurumsal yönetimin temel ilkelerine dayanmaktadır (Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri, Rio Çevre ve Kalkınma Bildirgesi, Paris İklim Anlaşması ve diğer ilgili standartlar dâhil).

Önsöz

Erb Transporte GmbH olarak, ticari faaliyetlerimizi her zaman sürdürülebilirlik ilkelerine uygun ve yürürlükteki yasalara riayet ederek yürütmeyi taahhüt ediyoruz. Amacımız, müşterilerimizin gereksinimlerini yalnızca karşılamakla kalmayıp mevcut sektör standartlarının da ötesine geçen hizmetler sunmak için yenilikçi çözümler geliştirmektir.

Erb Transporte GmbH, nitelikli tedarikçileri, hizmet sağlayıcıları ve yüklenicileri objektif ve adil kriterlere göre değerlendirir ve görevlendirir. İş ortaklarımızı seçerken maliyetleri dikkate almakla birlikte, her bir işletmenin gerekliliklerimizi karşılama kapasitesini de değerlendiririz. Bu gereklilikler, sürdürülebilirlik ve sorumlu iş uygulamalarına ilişkin standartlarımızı da kapsamaktadır.

İşbu Sürdürülebilirlik Gereklilikleri, Erb Transporte GmbH'nin kurumsal değerleriyle örtüşen önemli standartları içermektedir. Bu belge, Erb Transporte GmbH ile ticari ilişki kurmak isteyen iş ortakları için hazırlanmıştır.

Sizlerden yalnızca yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere ve sözleşmeden doğan yükümlülüklerinize uymanızı değil, aynı zamanda davranışlarınızı aşağıda açıklanan temel ilkeler doğrultusunda şekillendirmenizi de bekliyoruz.

Lütfen bu belgenin içeriğini dikkatlice inceleyiniz.

Sürdürülebilirlik

İş ortaklarımızdan, uzun vadede rekabet güçlerini korumak ve çevrenin korunmasına katkıda bulunmak amacıyla sürdürülebilir süreçler oluşturmaları, yenilikçi çözümleri teşvik etmeleri ve çevresel performanslarını sürekli olarak iyileştirmek için çalışmalar yürütmeleri beklenmektedir.

İklim Nötrlüğü ve Sera Gazı Emisyonları

İş ortaklarımız, iklim nötrlüğüne ulaşmak için çaba göstermeyi ve sera gazı emisyonlarını mümkün olduğunca azaltmayı taahhüt eder. Emisyonlarını azaltmak amacıyla gerekli önlemleri almaları ve iklimin korunmasına ve sürdürülebilir kalkınmaya hizmet eden girişimleri desteklemeleri beklenmektedir.

Su Yönetimi

İş ortaklarımızdan su kaynaklarını sorumlu ve verimli bir şekilde kullanmalarını bekliyoruz. Bu kapsamda su tüketiminin en aza indirilmesi, su kirliliğinin önlenmesi, atık suların uygun şekilde arıtılması ve bertaraf edilmesi yer almaktadır.

Ayrıca su tasarrufu sağlayan teknolojilerin kullanılmasını ve su kaynaklarının kullanımında sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesini destekliyoruz. Amacımız, su kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir kullanımlarını güvence altına almak için iş ortaklarımızla birlikte hareket etmektir.

Atıkların Önlenmesi, Geri Dönüşüm ve Atık Bertarafı

İş ortaklarımızdan, mümkün olduğunca atık oluşumunu önlemeleri ve uygun önlemler alarak atık miktarını azaltmaları beklenmektedir. Kaynaklar sorumlu ve verimli bir şekilde kullanılmalıdır.
İş ortaklarımız, geri dönüşüm uygulamalarını teşvik etmeli, yeniden kullanılabilir ham maddeleri ve malzemeleri tercih etmeli ve sürekli iyileştirme yoluyla çevresel etkilerin ve doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına katkıda bulunmalıdır.
Önlenemeyen atıklar uygun şekilde ayrıştırılmalı, toplanmalı ve geri dönüşüme veya usulüne uygun bertarafa gönderilmelidir. Bu süreçte yürürlükteki tüm yasal düzenlemelere ve çevresel gerekliliklere uyulmalıdır.

Biyoçeşitlilik

İş ortaklarımızdan, iş süreçlerinde biyolojik çeşitliliğin korunmasını dikkate almaları ve ekosistemler ile doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkileri önlemek amacıyla uygun önlemleri uygulamaları beklenmektedir.

Biyoçeşitliliğin korunması, aynı zamanda yenilikler, yeni iş fırsatları ve uzun vadede rekabet gücünün artırılması açısından da fırsatlar yaratabilir.

Kaynak Kıtlığı

İş ortaklarımızdan doğal kaynakları sorumlu ve verimli bir şekilde kullanmaları beklenmektedir. Ham madde, su ve enerji tüketimini azaltmak için uygun önlemler almaları, sürdürülebilir malzemelerin ve alternatif enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmeleri gerekmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş ortaklarımız, çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği açısından yürürlükteki yerel yasalara ve sektör standartlarına uygun, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak zorundadır.

Çalışma Süreleri

İş ortaklarımızdan, ulusal düzeyde geçerli yasal düzenlemelere (örneğin sürüş ve dinlenme sürelerine ilişkin düzenlemeler) ve uygulanabilir olduğu durumlarda toplu iş sözleşmelerine uymaları beklenmektedir. İlgili ulusal düzenlemelerin bulunmadığı durumlarda ise en azından Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) çalışma sürelerine ilişkin standartlarına uyulmalıdır.

Çocuk İşçiliği ve Genç Çalışanlar

İş ortaklarımızdan Alman veya Avrupa iş hukukuna uymaları; Avrupa dışındaki tedarik zincirleri söz konusu olduğunda ise aşağıdaki temel ilkelere bağlı kalmaları beklenmektedir:

- BM Çocuk Hakları Sözleşmesi
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından kabul edilen 138 No'lu Sözleşme (İstihdam için Asgari Yaş) ve 182 No'lu Sözleşme (Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması)

Yasaklanmış çocuk işçiliğinin hiçbir şekilde kabul edilmemesi ve buna izin verilmemesi

sağlanmalıdır.

Veri Koruma, Bilgi Güvenliği ve Gizlilik

İş ortaklarımızdan, kişisel verilerin toplanması, saklanması, kullanılması veya paylaşılması ve kişisel verilere ilişkin diğer tüm işleme faaliyetlerinde yürürlükteki veri koruma mevzuatına uymaları ve şirket bünyesinde kişilerin mahremiyetine ve vatandaşlık haklarına saygı göstermeleri beklenmektedir.
Bunun yanı sıra, gizli bilgiler gizli tutulmalı ve kaybolmaya ve üçüncü şahısların yetkisiz erişimine karşı korunmalıdır.
İş ortaklarımızdan, olası saldırılara karşı IT sistemlerinin, verilerinin ve iletişim kanallarının **gizliliğini, kullanılabilirliğini ve bütünlüğünü** korumaları beklenmektedir.

Yolsuzluk ve Kara Para Aklamayla Mücadele

Erb Transporte GmbH olarak, yerel uygulamalardan bağımsız olarak rüşvetin her türünün ve diğer yolsuzluk uygulamalarının uygun olmayan bir ticari faaliyet biçimi olduğuna inanıyoruz. İş ortaklarının hiçbir şekilde yolsuzluk uygulamalarına katılmasına veya bunları onaylamasına izin verilmemektedir (örneğin, özel kişi veya kamuya yakın bir tarafına veya tarafından rüşvet, orantısız hediyeler, ağırlama ve temsil hizmetleri ya da kolaylaştırma ödemeleri teklif edilmesi veya kabul edilmesi).
İş ortaklarımız, yolsuzlukla mücadeleye ilişkin yürürlükteki tüm yasalara uymakla yükümlüdür.
Kara para aklama hiçbir şekilde mümkün kılınmamalı, tolere edilmemeli veya desteklenmemelidir. İş ortakları, kara para aklama belirtilerine karşı dikkatli olmalı ve şüpheli işlemleri bildirmelidir.

Rüşvetçilik

İş ortaklarımız ayrıca, çalışanlarının, alt yüklenicilerinin ve temsilcilerinin, bir iş veya ticari işlemlerinde sipariş almak veya başka bir ayrıcalıklı muamele elde etmek amacıyla Erb Transporte GmbH çalışanlarına veya bunlarla yakın ilişkili kişilere herhangi bir menfaat teklif etmemelerini, vaat etmemelerini veya sağlamamalarını güvence altına almalıdır.
İş ortaklarının tüm yöneticileri ve çalışanları, rüşvet veya şantaj vakalarının hem şirketleri hem de şahsen kendileri açısından yol açabileceği ciddi risklerin farkında olmalıdır.

Ücretler ve Sosyal Haklar

İş ortaklarımızdan, çalışanlarına yürürlükteki yasalara ve mevcut sektör standartlarına, ayrıca yerel olarak geçerli ücret ve maaşlar ile sosyal haklara uygun bir ücret (maaş ve yan haklar dâhil) ödemeleri beklenmektedir. Ücret, temel ihtiyaçları karşılayacak ve çalışanların ve ailelerinin uygun bir yaşam standardına sahip olmalarını sağlayacak şekilde belirlenmelidir.
Buna; asgari ücret, fazla mesai ücreti, hastalık durumunda ücret ödenmeye devam edilmesi ve yasal olarak öngörülen sosyal haklara ilişkin düzenlemelere uyulması da dahildir. Disiplin cezası olarak ücretten kesinti yapılması yasaktır.

Ayrımcılığın Önlenmesi ve Tacizle Mücadele

İş ortaklarımız, işyerinde ve çalışma hayatında hiçbir şekilde ayrımcılığa veya tacize izin vermemeli ve çalışanların veya iş başvurusunda bulunan kişilerin özelliklerinden (yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, etnik köken veya ulusal köken, engellilik, hamilelik, din, siyasi görüş vb.) bağımsız olarak eşit istihdam fırsatları sunmalıdır.
Erb Transporte, ayrımcılık, taciz veya mobbing uygulamalarını destekleyen ya da bunlara göz yuman iş ortaklarıyla çalışmayı kabul etmemektedir.

Kadınların ve Kız Çocuklarının Hakları

Kadınlar ve kız çocukları, küresel ekonomik faaliyetlerin olumsuz etkilerinden özellikle etkilenmektedir. İş ortaklarımızdan, tedarik zincirinde kadınların ve kız çocuklarının bulunduğu alanlarda, özellikle de kadınların ve kız çocuklarının yoğun olarak yer aldığı sektör ve çalışma alanlarında, faaliyetlerinde onların durumuna özel önem vermeleri beklenmektedir. Lütfen özellikle aşağıdaki hususlara dikkat ediniz:

- Ekonomik uygulamalar (örneğin, erkek çalışanlara kıyasla ücret eşitsizliği)
- Yönetim alanında kadınlara karşı ayrımcı sosyo-ekonomik uygulamaların uygulanması, bunların ataerkil sosyal ve kültürel normlara kadar uzanması.Anwendung frauenfeindlicher sozio-ökonomischer Praktiken im Führungsbereich, bis hin zu patriarchalen sozialen und kulturellen Normen.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

İş ortaklarımız, çeşitliliğe değer verilen ve takdir edildiği, herkesin tam anlamıyla katkıda bulunabildiği ve potansiyelini en üst düzeyde gerçekleştirebildiği kapsayıcı bir kültür geliştirmeli ve teşvik etmelidir. Çeşitlilik, yönetim kurulu da dâhil olmak üzere çalışanların ve yöneticilerin tüm kademelerinde teşvik edilmelidir.

Çıkar Çatışmaları

İş ortaklarımızdan, kararlarını nesnel değerlendirmelere dayanarak almaları ve bu kararları uygunsuz şekilde kişisel çıkarların etkisi altında bırakmamaları beklenmektedir. Bir iş ortağı olası bir çıkar çatışmasının farkına vardığında, bu çatışmayı ortadan kaldırmak için gerekli önlemleri almalıdır.

Fikri Mülkiyet ve İntihal

İş ortaklarımız, üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarına saygı göstermek zorundadır. İş birliği kapsamında iş ortakları, gizli veya koruma altındaki hassas bilgilere erişim sağlayabilir. Bu bilgiler korunmalı ve gizlilikleri muhafaza edilmelidir. İntihal ürünü veya korsan kopyalar kullanılmamalıdır.

Şüpheli Durumların Bildirilmesi

Her iş ortağından, olası şüpheli durumları ve bu Sürdürülebilirlik Gerekliliklerine yönelik ihlalleri bildirmesi beklenmektedir. Bu sayede, bu tür ihlallerin sonuçlarının sınırlandırılması ve gelecekte benzer yanlış davranışların önlenmesi amaçlanmaktadır.
Bildirimlerinizi merkezi ihbar bildirim birimimize e-posta yoluyla iletebilirsiniz: **complaint@erbtransporte.com**
İyi niyetle bildirimde bulunan kişiler, yürürlükteki mevzuat uyarınca korunur ve yaptıkları bildirim nedeniyle herhangi bir dezavantaja veya olumsuz muameleye maruz bırakılamaz.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık

İş ortaklarımız, çalışanların çalışma koşulları ve yönetim uygulamaları hakkında misilleme, yıldırma veya taciz korkusu olmadan şirket yönetimiyle açık bir şekilde iletişim kurabilmelerini sağlamalıdır. Şirketler, çalışanların **toplanma özgürlüğü**, bir sendikaya katılıp katılmama konusunda özgürce karar verme, **toplu pazarlık yapma**, temsil edilme ve **işyeri çalışan temsilciliklerine katılma** haklarına saygı göstermelidir.

Modern Kölelik (Kölelik, Zorla veya Baskı Altında Çalıştırma)

İş ortaklarımız, tüm çalışmaların gönüllülük esasına dayalı olarak yürütülmesini sağlamalıdır. Her türlü zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, mahpusların çalıştırılması veya zorunlu çalıştırma (insan ticareti dâhil) engellenmeli ve bunlara hiçbir şekilde müsamaha gösterilmemelidir.

Çalışanların hareket özgürlüğü kısıtlanmamalı, ücret ödemeleri alıkonulmamalı, kötüye kullanıma dayalı çalışma koşulları oluşturulmamalı ve işçilerin borç karşılığı çalıştırılması, şiddet veya her türlü sömürü, yıldırma, taciz ya da kötü muamele uygulamalarına katılımda bulunulmamalı veya bunlara göz yumulmamalıdır.

Adil Rekabet ve Rekabet Hukuku

Adil ticari davranış, adil reklamcılık ve adil rekabete ilişkin standartlara uyulmalıdır. İş ortaklarımız, ticareti veya rekabeti hukuka aykırı ya da kabul edilemez şekilde kısıtlayan herhangi bir anlaşma yapmamalı veya faaliyette bulunmamalıdır.

Finansal Sorumluluk (Doğru ve Eksiksiz Kayıtlar)

İş ortaklarımızdan, Erb Transporte GmbH ile ilgili tüm defter ve kayıtların, ticari ve finansal işlemlerimizi ve bunların dayandığı ticari amacı eksiksiz ve doğru şekilde yansıtmasını sağlamak amacıyla iç kontrol mekanizmaları uygulamaları beklenmektedir.

Tedarik Zinciri Boyunca Standartların Aktarılmasına İlişkin Gereklilikler

İş ortaklarımızdan, bu Sürdürülebilirlik Kuralları'nda belirtilen gereklilikleri kendi tedarikçileri, hizmet sağlayıcıları ve alt yüklenicileriyle olan iş ilişkilerinde de uygulamaları beklenmektedir.

Sonsöz

Erb Transporte GmbH, iş ortaklarının bu Sürdürülebilirlik Kuralları'nda belirtilen hükümlere kanıtlanmış şekilde aykırı davranmaları veya kendilerine tanınan makul bir süre sonrasında dahi iyileştirme önlemlerini başlatmamaları ya da uygulamamaları durumunda, iş ortaklarıyla olan sözleşmesel ilişkilerinin bir kısmını veya tamamını feshetme hakkına sahiptir.

Kritik bölgelerdeki iş ortaklarıyla iş ilişkisi kurulmasının ön koşulu, iş ortaklarımız nezdinde sertifikalı üçüncü taraf kuruluşlar tarafından denetimlerin gerçekleştirilebilmesidir.

Erb Transporte GmbH
Planckstraße 9
D-71665 Vaihingen/Enz
Wolfgang Erb (Genel Müdür)

Teşekkürler

Bu Sürdürülebilirlik Gerekliliklerini dikkatlice okumak için zaman ayırdığınız için teşekkür ederiz. Bu belge, yönetim sistemimizde kontrollü dokümante edilmiş bilgi olarak yönetilmektedir; yani düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerektiğinde ilgili tarafların gerekliliklerine uygun şekilde güncellenmektedir.

Versiyon 02/2026 (07.08.2026)