Fenntarthatósági követel-mények az Erb Transporte GmbH üzleti partnerei számára

Fenntarthatósági követelmények az üzleti partnerekkel szemben

Ezek a fenntarthatósági követelmények az Erb Transporte GmbH valamennyi beszállítójára, szolgáltatójára és külső vállalkozójára (üzleti partnerére) vonatkoznak.

Alapelv

A fenntartható partnerség kialakítása a fenntarthatóság alapelveinek kölcsönös elfogadásán, valamint azon a készségen alapul, hogy közösen dolgozzunk jövőorientált megoldásokon. Ez a szemlélet elengedhetetlen a sikeres és tartós együttműködés biztosításához, amelyben nem csupán a rövid távú gazdasági érdekek, hanem mindenekelőtt a hosszú távú környezeti és társadalmi értékek állnak a középpontban.

Ezek a követelmények a társadalmi és környezeti felelősségvállalás, valamint a vállalatirányítás alapvető elvein alapulnak, a hatályos jogszabályok és nemzetközi szabványok figyelembevételével (ideértve többek között az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányelveit, az ENSZ Globális Megállapodását (UN Global Compact), a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeit, a Környezetről és Fejlődésről szóló riói nyilatkozatot, a Párizsi Megállapodást és egyéb vonatkozó előírásokat).

Előszó

Az Erb Transporte GmbH-nál elkötelezettek vagyunk amellett, hogy üzleti tevékenységünket mindenkor fenntartható módon és a hatályos jogszabályok betartásával végezzük. Célunk, hogy olyan innovatív szolgáltatási megoldásokat kínáljunk, amelyek nemcsak ügyfeleink követelményeinek felelnek meg, hanem túl is mutatnak a meglévő iparági standardokon.

Az Erb Transporte GmbH minősített beszállítókat, szolgáltatókat és vállalkozókat objektív és tisztességes szempontok alapján értékeli és választja ki. Üzleti partnereink kiválasztásakor figyelembe vesszük a költségeket, de azt is, hogy az adott vállalkozás mennyire képes teljesíteni követelményeinket. Ez magában foglalja a fenntarthatósággal és a felelős üzleti gyakorlattal kapcsolatos elvárásainkat is.

A jelen fenntarthatósági követelmények olyan fontos standardokat tartalmaznak, amelyek összhangban állnak az Erb Transporte GmbH vállalati értékeivel. A dokumentum olyan üzleti partnerek számára készült, akik üzleti kapcsolatot kívánnak létesíteni az Erb Transporte GmbH-val. Elvárjuk, hogy ne csak a hatályos törvényeket és előírásokat, valamint

szerződéses kötelezettségeiket tartsák be, hanem tevékenységüket és magatartásukat az alábbiakban ismertetett alapelvekkel összhangban alakítsák. Kérjük, ismerjék meg a dokumentum tartalmát.

Fenntarthatóság

Üzleti partnereinket arra ösztönözzük, hogy fenntartható folyamatokat alakítsanak ki, támogassák az innovatív megoldásokat, és folyamatosan dolgozzanak környezeti teljesítményük javításán annak érdekében, hogy hosszú távon versenyképesek maradjanak, és hozzájáruljanak a környezet védelméhez.

Klímasemlegesség és üvegházhatásúgáz-kibocsátás

Üzleti partnereink elkötelezik magukat amellett, hogy törekednek a klímasemlegesség elérésére, és a lehető legnagyobb mértékben csökkentik üvegházhatásúgáz-kibocsátásukat. Intézkedéseket kell hozniuk kibocsátásaik csökkentése érdekében, valamint támogatniuk kell az éghajlatvédelem és a fenntartható fejlődés céljait szolgáló kezdeményezéseket.

Vízgazdálkodás

Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy a vízkészleteket felelősségteljesen és hatékonyan használják. Ez magában foglalja a vízfogyasztás minimalizálását, a vízszennyezés megelőzését, valamint a szennyvíz megfelelő kezelését és ártalmatlanítását. Emellett támogatjuk a víztakarékos technológiák alkalmazását, és ösztönözzük a vízzel való gazdálkodás fenntartható gyakorlatait. Célunk, hogy közösen hozzájáruljunk a vízkészletek védelméhez és fenntartható használatuk biztosításához.

Hulladékmegelőzés, újrahasznosítás és hulladékkezelés

Üzleti partnereinket arra ösztönözzük, hogy lehetőség szerint kerüljék a hulladék keletkezését, és megfelelő intézkedésekkel csökkentsék a hulladék mennyiségét. Az erőforrásokat felelősségteljesen és hatékonyan kell felhasználni.

Üzleti partnereinknek elő kell mozdítaniuk az újrahasznosítást, előnyben kell részesíteniük az újrafelhasználható nyersanyagokat és anyagokat, valamint folyamatos fejlesztéssel hozzá kell járulniuk a környezetterhelés és a természeti erőforrások felhasználásának csökkentéséhez.

A nem elkerülhető hulladékot megfelelően szét kell válogatni, gyűjteni, és megfelelő újrahasznosításra vagy szakszerű ártalmatlanításra kell átadni. Ennek során be kell tartani minden vonatkozó jogszabályi előírást és környezetvédelmi követelményt.

Biodiverzitás

Üzleti partnereinket arra ösztönözzük, hogy üzleti folyamataik során vegyék figyelembe a biológiai sokféleség védelmét, és tegyenek megfelelő intézkedéseket az ökoszisztémákra és a természeti erőforrásokra gyakorolt negatív hatások megelőzése érdekében.

A biológiai sokféleség védelme ugyanakkor lehetőséget teremthet az innovációra, új üzleti lehetőségek kialakítására, valamint a versenyképesség hosszú távú erősítésére.

Erőforrásszűkösség

Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy a természeti erőforrásokat felelősségteljesen és hatékonyan használják fel. Megfelelő intézkedéseket kell hozniuk a nyersanyagok, a víz és az energia felhasználásának csökkentése, valamint a fenntartható anyagok és alternatív energiaforrások használatának előmozdítása érdekében.

Munkavédelem

Üzleti partnereinknek biztonságos és egészséges munkakörnyezetet kell biztosítaniuk munkavállalóik számára, amely megfelel a munkavédelemmel és a munkahelyi egészségvédelemmel kapcsolatos hatályos helyi jogszabályoknak és iparági szabványoknak.

Munkaidő

Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy betartsák a nemzeti jogszabályokban meghatározott előírásokat (pl. a vezetési és pihenőidőkre vonatkozó szabályokat), valamint – amennyiben alkalmazandó – a kollektív szerződések rendelkezéseit, illetve amennyiben nem állnak rendelkezésre megfelelő nemzeti előírások, legalább a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) munkaidőre vonatkozó normáit.

Gyermekmunka és fiatal munkavállalók

Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy betartsák a német, illetve az európai munkajog előírásait, illetve Európán kívüli ellátási láncok esetében kötelezzék el magukat az alábbi alapelvek mellett:

- az ENSZ Gyermekjogi Egyezménye;

- a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) által elfogadott 138. számú egyezmény (a foglalkoztatás alsó korhatáráról) és 182. számú egyezmény (a gyermekmunka felszámolásáról).

Biztosítani kell, hogy a tiltott gyermekmunka semmilyen formában ne legyen tolerálható.

Adatvédelem, információbiztonság és titoktartás

Üzleti partnereink kötelesek a személyes adatok gyűjtése, tárolása, felhasználása vagy továbbítása, valamint a személyes adatok bármely egyéb kezelése során betartani a hatályos adatvédelmi jogszabályokat, továbbá tiszteletben tartani a magánéletet és az állampolgári jogokat a vállalaton belül.
Ezen túlmenően a bizalmas adatokat titokban kell tartani, és meg kell védeni azokat az elvesztéstől, valamint harmadik felek jogosulatlan hozzáférésétől.
Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy megvédjék IT-rendszereik, adataik és kommunikációs csatornáik bizalmasságát, rendelkezésre állását és integritását a lehetséges támadásokkal szemben.

Korrupció és pénzmosás elleni küzdelem

Az Erb Transporte GmbH-nál azon a véleményen vagyunk, hogy a megvesztegetés minden formája és egyéb korrupciós gyakorlatok – a helyi szokásoktól függetlenül – nem megfelelő üzleti gyakorlatnak minősülnek.
Üzleti partnereink nem vehetnek részt semmilyen korrupciós gyakorlatban, és nem támogathatják vagy hagyhatják jóvá azokat (például kenőpénz, aránytalan értékű ajándékok, vendéglátás vagy gyorsító kifizetések felajánlása vagy elfogadása magánszemélyek, illetve állami vagy államhoz kapcsolódó szervezetek részéről vagy részére).
Üzleti partnereink kötelesek betartani a korrupció elleni küzdelemre vonatkozó valamennyi hatályos jogszabályt.
A pénzmosást sem lehetővé tenni, sem tolerálni, sem bármilyen módon támogatni nem szabad. Üzleti partnereinknek figyelniük kell a pénzmosásra utaló jelekre, és minden gyanús tranzakciót jelenteniük kell.

Megvesztegethetőség

Üzleti partnereinknek továbbá biztosítaniuk kell, hogy munkavállalóik, alvállalkozóik és képviselőik az Erb Transporte GmbH munkavállalói vagy a hozzájuk közel álló személyek számára semmilyen előnyt ne ajánljanak fel, ne ígérjenek és ne nyújtsanak annak céljából,

hogy üzleti ügyleteik során megbízást vagy bármilyen más formában előnyös elbánást biztosítsanak maguknak.
Üzleti partnereink valamennyi vezetőjének és munkavállalójának tisztában kell lennie azokkal a rendkívüli kockázatokkal, amelyeket a megvesztegetés vagy zsarolás egy esete jelenthet vállalatuk, valamint saját maguk számára.

Bérek és szociális juttatások

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy munkavállalóik számára olyan javadalmazást – beleértve a munkabért és a kiegészítő juttatásokat is – biztosítsanak, amely megfelel a hatályos jogszabályoknak, a vonatkozó iparági normáknak, valamint a helyben szokásos béreknek, fizetéseknek és szociális juttatásoknak.
A javadalmazásnak olyan mértékűnek kell lennie, hogy fedezze az alapvető szükségleteket, és lehetővé tegye a munkavállalók és családjaik számára a megfelelő életszínvonal biztosítását.
Ide tartozik a minimálbérre, a túlóradíjazásra, a betegség esetén járó munkabérfolyósításra, valamint a jogszabályban előírt juttatásokra vonatkozó rendelkezések betartása.
Fegyelmi intézkedésként a munkabérből történő levonás nem megengedett.

Megkülönböztetés tilalma és a zaklatás elleni küzdelem

Üzleti partnereink nem tűrhetik el a munkahelyen és a munkavégzés során a diszkrimináció vagy zaklatás semmilyen formáját, és a munkavállalók vagy állásra jelentkezők jellemzőitől függetlenül (például életkor, nem, szexuális irányultság, nemi identitás, etnikai hovatartozás vagy nemzeti származás, fogyatékosság, terhesség, vallás, politikai meggyőződés stb.) egyenlő foglalkoztatási esélyeket kell biztosítaniuk.
Az Erb Transporte elutasítja azokat az üzleti partnereket, akik támogatják vagy eltűrik a diszkrimináció, zaklatás vagy munkahelyi megfélemlítés (mobbing) bármilyen formáját.

A nők és lányok jogai

A nők és lányok különösen nagy mértékben érintettek a globális gazdasági tevékenység negatív hatásaiban. Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy tevékenységük során kiemelt figyelmet fordítsanak a nőkre és lányokra az ellátási láncban, különösen ott, ahol jelentős arányban vannak jelen.
Kérjük, fordítsanak különös figyelmet az alábbi pontokra:

- **Gazdasági vonatkozású gyakorlatok** (pl. a férfi munkavállalókhoz képest egyenlőtlen bérezés)

- Nőket hátrányosan megkülönböztető társadalmi-gazdasági gyakorlatok alkalmazása a vezetés területén, egészen a patriarchális társadalmi és kulturális normákig.

Sokszínűség, egyenlőség és inklúzió

Üzleti partnereinknek olyan befogadó vállalati kultúrát kell kialakítaniuk és előmozdítaniuk, amelyben értékelik és támogatják a sokszínűséget, és amelyben minden egyes személy teljes mértékben hozzájárulhat a közös munkához, valamint teljes mértékben kibontakoztathatja a benne rejlő lehetőségeket.
A sokszínűséget a munkavállalók és a vezetőség minden szintjén, beleértve az igazgatóságot is, elő kell mozdítani.

Összeférhetetlenség

Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy döntéseiket objektív szempontok alapján hozzák meg, és eközben ne hagyják magukat meg nem engedett módon személyes érdekeik által befolyásolni.
Amint egy üzleti partner tudomást szerez egy esetleges összeférhetetlenségről, köteles azt megszüntetni.

Szellemi tulajdon és plágium

Üzleti partnereinknek tiszteletben kell tartaniuk harmadik felek szellemi tulajdonhoz fűződő jogait.
Az együttműködés során üzleti partnereink hozzáférést kaphatnak érzékeny vagy védett, bizalmas információkhoz. Ezeket az információkat védeni kell, és a bizalmas kezelés követelményeit be kell tartani.
Plágium vagy illegális másolatok használata nem megengedett.

Gyanús esetek bejelentése

Minden üzleti partnerünket arra kérjük, hogy jelentse az ezen fenntarthatósági követelményekkel kapcsolatos esetleges gyanús eseteket és jogsértéseket. Ennek célja az ilyen jogsértések következményeinek korlátozása, valamint a hasonló szabálytalanságok jövőbeni megelőzése.
A bejelentéseket e-mailben közvetlenül a központi bejelentőhelyünkön, a **complaint@erbtransporte.com** e-mail-címen lehet megtenni.

A jóhiszeműen eljáró bejelentőt a hatályos jogszabályok alapján védelem illeti meg, és a bejelentés miatt semmilyen hátrányos megkülönböztetés nem érheti.

Egyesülési szabadság és kollektív tárgyalások

Üzleti partnereinknek lehetővé kell tenniük munkavállalóik számára, hogy nyíltan kommunikáljanak a vállalat vezetésével a munkafeltételekről és a vezetési gyakorlatokról anélkül, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól kellene tartaniuk.
A vállalatoknak tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók jogát a gyülekezési szabadsághoz, a szakszervezethez való csatlakozásról való szabad döntéshez, a kollektív tárgyalásokhoz, a munkavállalói képviselethez, valamint az üzemi tanácsban való tagsághoz.

Modernkori rabszolgaság (szolgaság, kényszermunka, illetve kényszer hatására végzett munka)

Üzleti partnereinknek biztosítaniuk kell, hogy minden munkát önkéntes alapon végezzenek. Meg kell akadályozniuk és nem tűrhetik el a kényszermunka, az adósrabszolgaság, a fogvatartottak által végzett munka vagy a kötelező munka bármilyen formáját, ideértve az emberkereskedelmet is.
Nem korlátozhatják a munkavállalók szabad mozgását, nem tarthatják vissza a munkabér kifizetését, nem teremthetnek visszaélésszerű munkakörülményeket, továbbá nem vehetnek részt adósrabszolgaságban, erőszakban vagy a munkavállalók kizsákmányolásának, megfélemlítésének, zaklatásának vagy bármely más formájú bántalmazásának gyakorlatában, és ezeket nem is tűrhetik el.

Tisztességes verseny és kartelljog

Be kell tartani a tisztességes üzleti magatartásra, a tisztességes reklámozásra és a tisztességes versenyre vonatkozó előírásokat.
Üzleti partnereink nem köthetnek olyan megállapodásokat, illetve nem folytathatnak olyan tevékenységeket, amelyek jogellenesen vagy meg nem engedett módon korlátozzák a kereskedelmet vagy a versenyt.

Pénzügyi felelősség (pontos nyilvántartások)

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy belső ellenőrzéseket végezzenek annak biztosítása érdekében, hogy az Erb Transporte GmbH-val kapcsolatos valamennyi könyvelési bizonylat és nyilvántartás teljeskörűen és pontosan tükrözze üzleti és pénzügyi tranzakcióinkat, valamint az azok alapjául szolgáló üzleti célt.

A szabványoknak az ellátási lánc mentén történő továbbadására vonatkozó követelmények

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy jelen Fenntarthatósági Kódex követelményeit saját beszállítóikkal, szolgáltatóikkal és alvállalkozóikkal fennálló üzleti kapcsolataikban is alkalmazzák.

Utószó

Az Erb Transporte GmbH jogosult az üzleti partnerekkel fennálló szerződéses kapcsolatok egy részét vagy egészét megszüntetni, amennyiben az üzleti partner bizonyíthatóan megsérti jelen Fenntarthatósági Kódex előírásait, illetve ha megfelelő határidő kitűzését követően sem kezdeményez vagy hajt végre megfelelő javító intézkedéseket.
A kritikus régiókban működő partnerekkel való üzleti kapcsolat feltétele, hogy lehetőség legyen üzleti partnereinknél auditokat végeztetni tanúsított, független harmadik fél által.

Erb Transporte GmbH
Planckstraße 9
D-71665 Vaihingen / Enz

Wolfgang Erb (ügyvezető)

Köszönjük

Köszönjük, hogy időt szánt ezen fenntarthatósági követelmények gondos elolvasására. Ezt a dokumentumot menedzsmentrendszerünkben dokumentált információként kezeljük, azaz rendszeresen felülvizsgáljuk, és szükség esetén az érdekelt felek vonatkozó követelményeihez igazítjuk.

02/2026 verzió (2026.08.07.)